

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Томского района,
представителями профсоюзных организаций и работодателями Томского района
на 2026 – 2028 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
идентифицирован № 60

10 12 2025

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Томского района, представителями профсоюзных организаций и работодателями Томского района на 2026 - 2028 гг.

Администрация Томского района (далее – Администрация района), представители профсоюзных организаций Томского района (далее – профсоюзы), объединения работодателей и работодатели Томского района (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем “СТОРОНАМИ”, действуя в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, закрепленными в статьях 30, 75.1 Конституции Российской Федерации, Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Трудовым Кодексом РФ, руководствуясь Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом *муниципального образования «Томский район»* муниципального образования Томский муниципальный район Томской области и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Томской области и *муниципального образования «Томский район»* муниципального образования Томский муниципальный район Томской области заключили настоящее соглашение в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства и регулирования социально-трудовых и иных, связанных с трудовыми отношениями.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение), в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории Томского района для осуществления его социально-экономического развития, продвижения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, роста заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, улучшений условий труда, обеспечение эффективной занятости, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Томского района, повышения эффективности муниципального управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Соглашение является основой для разработки и заключения:

отраслевых соглашений на муниципальном уровне;

муниципальных соглашений;

коллективных договоров.

Администрация района, профсоюзы и работодатели принимают на себя обязательства на столько, насколько они исполняют обязательства в соответствии с Соглашением.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными на соответствующих статьях расходов бюджета *муниципального образования «Томский район»* Томского района, в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел I. Экономическая политика

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.1. Обеспечивают положительную динамику экономического развития Томского района решения задач и достижения целей, определяемых документами стратегического планирования Российской Федерации, Томской области и Томского района.

1.2. Обеспечивают эффективное взаимодействие при решении вопросов реализации на территории Томского района региональных проектов в рамках национальных проектов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.08.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.3. Содействуют устойчивому развитию Томского района путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

1.4. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования в 1.5. Томском районе, осуществляет контроль за эффективностью их исполнения.

1.5. Содействует развитию инвестиционной деятельности на территории Томского района

1.6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения района.

1.7. Участвует в реализации федеральных и государственных программ по развитию сельских территорий и развития сельскохозяйственного производства Томского района.

1.8. Осуществляет поддержку малых форм хозяйствования в соответствии с нормативными правовыми актами Томской области и Томского района.

1.9. Осуществляет контроль финансово - хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий, а также контроль за выполнением показателей эффективности их деятельности.

1.10. Принимает меры по росту доходов от использования муниципального имущества.

1.11. Развивает налогооблагаемую базу и увеличивает налоговые и неналоговые доходы бюджета Томского района.

1.12. Обеспечивает реализацию на территории Томского района мероприятий предусмотренных региональными проектами Томской области в рамках достижения целей обозначенных национальными проектами.

1.13. Принимает меры по устранению административных барьеров при работе организаций и индивидуальных предпринимателей с органами (структурными подразделениями) Администрации Томского района при предоставлении муниципальных услуг. Принимает меры по развитию предоставления муниципальных услуг в электронной форме.

1.14. В пределах своих полномочий информирует население:

- об основных параметрах бюджета Томского района, в доступной для граждан форме через официальный сайт Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- о реализации документов стратегического планирования.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.15. Разрабатывают с участием производственных советов и профсоюзов (при их наличии) стратегии и программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост организаций, обновление основных средств, повышение производительности труда, внедрение передовых технологий, обеспечивающих выпуск инновационной продукции (отвечающей требованиям мировых стандартов).

1.16. Сельскохозяйственные товаропроизводители обеспечивают программы эффективного использования средств, выделяемых из бюджетов всех уровней, и предоставляемых льгот, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, повышению качества и конкурентоспособности.

1.17. Обеспечивают рациональное использование топливно-энергетических и природных ресурсов.

1.18. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1.19. Заключают коллективные договоры (соглашения) с работниками в лице их представителей, в соответствии с нормами трудового законодательства РФ.

1.20. Регулярно в сроки, предусмотренные коллективным договором, если таковой заключен, отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации в рамках заключенных коллективных договоров.

1.21. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

1.22. Организуют повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадрового состава.

1.23. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.24. В период действия Соглашения создают объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

1.25. Представляют органам местного самоуправления информацию, а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций всех форм собственности, за исключением сведений составляющих коммерческую тайну.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.26. Принимают участие в разработке и реализации программ развития производства.

1.27. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, независимо от численности работников.

1.28. Совместно с работодателями организуют работу по информированию работников коллективов о программе развития предприятия, ходе её выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности, включая деятельность обособленных структурных подразделений, филиалов и дочерних предприятий.

1.29. Организуют обучение профсоюзного актива организаций по законодательству о труде и охране труда, участвуют в составлении и принятии коллективных договоров, отраслевых соглашений, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

1.30. Проводят работу по организации соревнований, спартакиад, конкурсов, пропагандируя здоровый образ жизни.

1.31. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организацией (-ями), в участие в развитии рационализации и инновации, в работу по повышению качества продукции и оказываемых услуг, производительности труда, снижению всех видов непроизводительных затрат, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании средств организаций на финансирование отдельных мероприятий.

1.32. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту прав и интересов работников, в том числе при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, несостоятельности (банкротстве).

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1. Создают и сохраняют высококвалифицированные рабочие места, развивают гибкие формы занятости.

2.2. Осуществляют работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников на производстве и в сфере управления, практикуют совместно проведение семинаров руководителей организаций с председателями профсоюзных комитетов.

2.3. Проводят мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих специальностей.

2.4. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров. Принимают необходимые меры по сдерживанию резкого роста безработицы, сохранению в период действия Соглашения уровня общей безработицы не выше 6,9%.

2.5. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

В случае угрозы массового высвобождения работников или ликвидации организаций участвуют в разработке мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве (в том числе временном) граждан, подлежащих сокращению или работающих в ликвидируемой организации.

2.6. В населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда совместно органами местного самоуправления сельских поселений, органами службы занятости населения разрабатывают и реализуют мероприятия по стабилизации положения с занятостью населения, в том числе обеспечивают сохранение либо создание новых рабочих мест, организуют временные рабочие места и определяют основные направления по подготовке и дополнительному профессиональному образованию кадров с учетом потребностей организаций.

2.7. Принимают меры по предотвращению нелегального приема на работу иностранных работников и усилению контроля за использованием их труда.

2.8. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников, участие студентов в проектах системы профессионального и высшего образования Томской области).

2.9. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

2.10. Участвует в организации проведения на территории Томского района оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 1

до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

2.11. Содействует развитию предпринимательства на территории Томского района.

2.12. Взаимодействует с Администрацией Томской области по вопросу согласования заявок работодателей, планирующих привлечение иностранных работников на территории муниципального образования «Томский район», в рамках установленных квот и сфер деятельности, на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.13. Организует определение потребности отраслей экономики Томского района в кадрах и проводит мониторинг с целью формирования прогноза.

2.14. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информирует население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.15. Сохраняют и создают новые рабочие места. Предоставляют рабочие места молодежи, вышедшей на рынок труда. Создают, совершенствуют и поддерживают высокотехнологичные рабочие места.

2.16. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест.

2.17. Принимают участие в реализации мероприятий содействия занятости населения Томского района.

2.18. Разрабатывают основные направления развития персонала на производстве, осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров на производстве и в сфере управления, практикуют проведение семинаров с участием руководителей организаций и председателей профсоюзных комитетов.

Перечень профессий и специальностей, подлежащих подготовке и дополнительному профессиональному образованию устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

2.19. Своевременно и в полном объеме предоставляют ОГКУ «Центр занятости населения Томской области» (далее – ЦЗН Томской области) информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема инвалидов.

2.20. Информировать ЦЗН Томской области не менее чем за три месяца о возможных массовых увольнениях.

2.21. Не допускаются в течение года увольнение работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о

прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст. 179 ТК РФ).

2.22. Принимают активное участие в городских мероприятиях по вопросам занятости населения, в том числе в работе семинаров, выставок, ярмарок-презентаций, проводимых ЦЗН Томской области.

2.23. Включают в коллективные договоры дополнительные мероприятия (при необходимости), направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо предусмотренных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей.

2.24. При принятии решения о сокращении численности или штата работников в возможном расторжении трудовых договоров с работниками по данному основанию сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а о возможных массовых увольнениях работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.25. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.26. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест по оплачиваемым общественным работам и временное трудоустройство граждан, а также временно трудоустройство детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

2.27. Содействуют трудоустройству граждан, относящихся к социально-незащищенным группам населения (инвалиды).

2.28. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов. При наличии возможности дополнительно к установленной квоте выделяют (создают) рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.29. Осуществляют привлечение иностранных работников в рамках установленных квот в сферах деятельности на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.30. Информировать ЦЗН Томской области не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размере заработной платы.

2.31. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.32. Содействуют организации профессионального обучения, переобучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в рамках реализации национального проекта «Демография».

2.33. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Томского района в кадрах.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.34. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства РФ и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за ходом выполнения коллективных договоров по вопросам обеспечения занятости работников.

2.35. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируя выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.36. Содействуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам.

2.37. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.38. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;
- организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке увольняемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в организациях.

2.39. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимают меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.2. Добиваются обеспечения выплаты справедливой заработной платы, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.3. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, заработной платы в организациях всех форм собственности.

3.4. Реализуют трудовые права и социальные гарантии работников в соответствии с действующим законодательством.

3.5. При необходимости вносят предложения по вопросам разработки методик, обеспечивающих совершенствование политики доходов и повышение качества жизни населения.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

3.6. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета Томского района, на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

3.7. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией.

3.8. Осуществляет контроль соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных учреждений Томского района и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами органов Администрации Томского района, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений.

3.9. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.10. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с «дорожными картами», определенными указами Президента Российской Федерации.

3.11. Заслушивает руководителей организаций, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже величины, установленной Региональным соглашением минимальной заработной платы в Томской области, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.12. Обеспечивают минимальную заработную плату работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением минимальной заработной платы в Томской области на соответствующий год.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.13. Выплачивают работникам в полном размере заработную плату в срок установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.14. Включают в положения об оплате труда и премировании работников организации условия и показатели премирования, его периодичность, одновременно по всем категориям работников. Дополняют коллективные договоры организаций положениями об оплате труда и премировании работников в качестве приложений.

3.15. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением минимальной заработной платы в Томской области. При этом стремятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда.

к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.18. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты «теневой» заработной платы.

3.19. Не допускают превышения доли заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, более 20% от общей суммы заработной платы.

3.20. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.21. По запросу Управления по экономической политике Администрации Томского района представляют раз в полугодие информацию по вопросам оплаты труда в рамках настоящего Соглашения.

3.22. Работодатели внебюджетных организаций стремятся к установлению доли окладной (тарифной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не менее 50%.

3.23. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.24. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые соглашения, обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.25. Обеспечивают контроль и защиту прав работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листов нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.26. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) на условиях оплаты труда. Содействуют организации и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 58 % от общего числа детей, увеличения числа детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях.

4.2. Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, развитие культуры и образования, улучшение медицинского обслуживания населения.

4.3. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Фонд - СФР по Томской области), бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.4. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томского района.

4.5. Проводят согласованную политику в области развития образования, культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления материально-технической базы социальной сферы.

4.6. Содействуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории Томского района находящихся в ведении Сторон.

4.7. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению доступности культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.8. Способствуют созданию стимулов для формирования здорового образа жизни и активного привлечения населения к активным занятиям физической культурой и спортом,

содействуют привлечению работников, в том числе молодежи к участию во всероссийских межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

4.9. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Томском районе.

4.10. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Томского района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

4.11. Обеспечивают проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам Управления по культуре, спорту, туризму Томского района, комитетов профсоюзов, организаций Томского района.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА И РАБОТОДАТЕЛИ:

4.12. Способствуют созданию доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения.

4.13. Принимают меры по увеличению числа мест для отдыха и оздоровления детей период школьных каникул в стационарных оздоровительных учреждениях всех форм собственности.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

4.14. Принимает меры по укреплению материально-технической базы муниципальных учреждений муниципального образования «Томский район», оказывающих услуги населению муниципального образования «Томский район» в сфере образования, культуры и спорта. Повышает эффективность ее работы и доступность указанных социальных объектов для населения.

4.15. Обеспечивает проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам Администрации района, планов профсоюзов и организаций Томского района.

4.16. Для поддержания сложившегося уровня образования, культуры, спорта предусматривает финансирование этих отраслей в пределах нормативов, утверждаемых Законом Томской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и в рамках утвержденного Думой Томского района бюджета района.

4.17. Оказывает содействие СФР по Томской области по ведению систем персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах в системе государственного пенсионного страхования.

4.18. Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания. Осуществляет защиту прав потребителей в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

4.19. Участвует в работе по своевременному освоению выделенных жилищных субсидий на территории района.

4.20. Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете Томского района для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.21. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.22. Способствует повышению обеспеченности населения Томского района местами в детских дошкольных учреждениях.

4.23. Осуществляет в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, защиту прав потребителей (прием граждан, рассмотрение жалоб, обращений, консультирование по вопросам защиты прав потребителей, подготовка претензий, исковых заявлений в суд).

4.24. Информировать население Томского района о предусмотренных законодательством и иных мерах социальной поддержки населения.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.25. Оказывают материальную поддержку работникам, относящихся к категории малообеспеченных граждан, многодетных семей, а также работникам, оказавшимся в трудной (экстремальной) жизненной ситуации.

4.26. Ежеквартально перечисляют денежные средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.27. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.28. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организации.

4.29. Своевременно и в полном объеме уплачивают обязательные страховые взносы. Предоставляют в СФР по Томской области документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий. Обеспечивают правильность ведения трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, организуют работу по их проверке и устранению выявленных нарушений.

4.30. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

4.31. В целях обеспечения своевременного назначения пенсий совместно с СФР по Томской области проводят заблаговременную работу по подготовке документов граждан, необходимых для установления им пенсий.

4.32. Оказывают содействие СФР по Томской области в организации работы консультационных пунктов (прежде всего на крупных предприятиях) для ведения информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации пенсионного законодательства и оказания гражданам практической помощи в подготовке документов для назначения и перерасчета пенсий.

4.33. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

4.34. Организуют электронное информационное взаимодействие с СФР по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.35. Рассматривают возможность организации горячего питания работников, в частности работы столовой (кафе, буфета), или договариваются со сторонними организациями общественного питания об осуществлении ими горячего питания работников.

4.36. Разрабатывают и внедряют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.

4.37. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств организаций дополнительные, по сравнению с законодательством, трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.38. Рассматривают включение в коллективные договоры организаций мероприятий по социальной поддержке работников, ушедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста.

4.39. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.40. В рамках действующего законодательства осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права.

4.41. Осуществляют контроль за выполнением трудового законодательства коллективных договоров, своевременной выплатой пособий по обязательному социальному страхованию в организациях Томского района.

4.42. Добиваются включения в коллективные договоры дополнительных по сравнению действующим законодательством социально-экономических льгот и гарантий для работников членов их семей, инвалидов и ветеранов труда.

4.43. Добиваются от работодателей обеспечения прав наемных работников в условиях персонифицированного учета, включая в коллективные договоры обязательства, связанные с своевременным и обоснованным представлением в СФР по Томской области полных сведений застрахованных лицах.

4.44. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюза.

4.45. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций, а также предоставляют им консультативную и правовую помощь по вопросам заключения коллективных договоров в организациях Томского района.

4.46. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

4.47. Предусматривают в коллективных договорах проведение и финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей.

4.48. Взаимодействуют с СФР по Томской области по своевременному обеспечению работников пособиями по обязательному социальному страхованию и организации санаторно-курортного лечения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.49. Взаимодействуют с филиалами территориальных отделений фондов обязательного медицинского страхования, СФР по Томской области в части использования тарифов страховых взносов, обеспечения своевременной оплаты листов нетрудоспособности и других выплат социального характера.

4.50. Предусматривают в коллективных договорах гарантии сохранности документов касающихся деятельности организаций и обеспечивающих удовлетворение законных прав и интересов граждан.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактики от производственного травматизма, профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организации системы оценки и управления профессиональными рисками как одного из механизмов

предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.

5.3. Содействуют обеспечению благоприятных условий труда, повышению уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшению экологической ситуации.

5.4. Способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

5.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда на их рабочих местах о существующих профессиональных рисках и их факторах, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.6. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.7. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томского района (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.8. Обеспечивают проведение спортивно – массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров.

5.9. Обеспечивают обучение и проверку знаний работников организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы.

5.10. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности» в Томском районе.

5.11. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников через СМИ о состоянии условий и охраны труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Томского района.

5.12. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой.

5.13. Повышают эффективность общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.14. Внедряют механизмы экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

5.15. Организует работу по выполнению мероприятий по охране труда в государственных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Томский район», в том числе:

- приобретение средств индивидуальной защиты;
- осуществление медицинских осмотров работников предприятий и учреждений;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5.16. Обеспечивает в пределах своих полномочий реализацию на территории Томского района основных направлений государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами Томской области и муниципальными правовыми актами Томского района.

- 5.17. Организует работу Координационного совета по проблемам охраны труда в районе.
- 5.18. Осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района, анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, готовит отчеты, информацию, справки по данным вопросам.
- 5.19. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.
- 5.20. Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ реализацию Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и проведение мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда в части проведения информационной работы.
- 5.21. Реализует муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Томском районе», утвержденную постановлением Администрации Томского района от 02.11.2020 № 394.
- 5.22. Участвует в расследовании групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.
- 5.23. Организует проведение ежегодного районного смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда.
- 5.24. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории Томского района.
- 5.25. Организует проведение мероприятий по охране труда в целях проведения пропаганды создания безопасных условий труда и улучшения условий и охраны труда рабочих мест, направленные на уменьшение рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, повышения роли охраны труда.
- 5.26. Проводит ежегодно мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Томского района.
- 5.27. Осуществляет в пределах своих полномочий меры по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в Томском районе, побуждающие работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте.
- 5.28. Осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района, анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, готовит отчеты, информацию, справки по данным вопросам.

РАБОТОДАТЕЛИ:

- 5.29. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.
- 5.30. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.
- 5.31. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- По результатам специальной оценки условий труда информируют работников о результатах проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных (или) опасных условиях труда, размеры и условия предоставления которых устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором.
- Обновляют перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

5.32. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.33. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для работников.

5.34. Обеспечивают регулярное прохождение обязательных, предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медицинских, обязательных психиатрических освидетельствований работников за счет средств организаций.

5.35. Принимают меры по созданию на рабочих местах безопасных условий труда, максимальному предупреждению травматизма, профзаболеваний. Предусматривают льготы и компенсации работникам за работу в неблагоприятных условиях труда, определенных на основе специальной оценки условий труда.

5.36. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

5.37. Оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.38. Расследуют и ведут учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к профессиональным микроповреждениям (микротравм).

5.39. В организациях внебюджетной сферы обеспечивают выполнение мероприятий по охране окружающей среды в рамках действующего законодательства, в организациях бюджетной сферы в рамках утвержденных бюджетов.

5.40. Представляют ежеквартально в Администрацию Томского района информацию по вопросам охраны труда, изложенным в данном разделе, по согласованной форме отчета.

5.41. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших производственную травму, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.42. В установленные сроки обеспечивают проведение экспертизы промышленной безопасности зданий, сооружений, технических устройств, принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, имеющего износ свыше допустимых норм и в связи с этим угрожающего жизни и здоровью работников, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду.

5.43. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля техническими экспертами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с Профсоюзами создают комитеты (комиссии) по охране труда и условия для их эффективной работы.

5.44. Предусматривают в коллективных договорах установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- сокращенной продолжительности рабочей смены с сохранением, при этом, всех льгот и размера оплаты труда за полную рабочую смену;
- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- повышенного размера оплаты труда;
- выдачи бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.45. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапов федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

5.46. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.47. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.48. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.49. Используют средства Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.50. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.51. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

5.52. Сохраняют за работником место работы и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника в рамках действующего законодательства.

5.53. Обеспечивают правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и Постановления Правительства 1479 от 16.09.2020 г. «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

5.54. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.55. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.56. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.57. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.58. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.59. Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда, в организациях бюджетной сферы в рамках утвержденных бюджетов.

5.60. Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления надзора и контроля в области охраны труда.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.61. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работников; предоставления компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных

меры по предотвращению несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организации предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников.

5.62. Регулярно рассматривают на заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения мероприятий по охране труда и информируют работников о принимаемых мерах по улучшению положения в организациях в области безопасности труда.

5.63. Проводят организационную работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.64. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.65. Способствуют обучению уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов и членов комиссий по охране труда.

Инициатируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.66. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов всех уровней по охране труда, в том числе привлекая Государственную инспекцию труда в Томской области в рамках действующего законодательства.

5.67. Содействуют проведению мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях. По итогам проводят анализ состояния условий труда.

5.68. Содействуют в реализации права организации на использование средств Фонда социального страхования в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.69. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда. Осуществляют в организациях общественный контроль за соблюдением:

- законодательных и других нормативных актов по труду;
- условий безопасной организации труда;
- экологии;
- требований охраны труда при производстве работ.

Организируют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования, охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.70. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

5.71. Информируют работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.72. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.73. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Раздел VI. Молодежная политика

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

6.1. Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь Томского района, содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2. Участвуют в реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

5.46. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.47. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.48. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших в производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.49. Используют средства Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.50. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.51. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

5.52. Сохраняют за работником место работы и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника в рамках действующего законодательства.

5.53. Обеспечивают правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и Постановления Правительства РФ от 14.09.2003 г. № 441 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

5.54. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших в производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.55. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.56. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.57. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам трудовых коллективов членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.58. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктаж, проверки знаний работников по охране труда.

5.59. Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда, в организациях бюджетной сферы в рамках утвержденных бюджетов.

5.60. Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления надзора и контроля в области охраны труда.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.61. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работников; предоставления компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных на

предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организации предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников.

5.62. Регулярно рассматривают на заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения мероприятий по охране труда и информируют работников о принимаемых мерах по улучшению положения в организациях в области безопасности труда.

5.63. Проводят организационную работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.64. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.65. Способствуют обучению уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов и членов комиссий по охране труда.

Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.66. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов всех уровней по охране труда, в том числе привлекая Государственную инспекцию труда в Томской области в рамках действующего законодательства.

5.67. Содействуют проведению мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях. По итогам проводят анализ состояния условий труда.

5.68. Содействуют в реализации права организации на использование средств Фонда социального страхования в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.69. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда. Осуществляют в организациях общественный контроль за соблюдением:

- законодательных и других нормативных актов по труду;
- условий безопасной организации труда;
- экологии;
- требований охраны труда при производстве работ.

Организуют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования, охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.70. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

5.71. Информировать работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.72. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.73. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Раздел VI. Молодежная политика

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

6.1. Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь Томского района, содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2. Участвуют в реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.3. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.4. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.5. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.6. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи, развитию системы детского и молодежного отдыха и оздоровления.

6.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.8. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, разностороннего наставничества в организациях.

6.9. Содействуют привлечению внебюджетных средств для реализации мероприятий в области молодежной политики.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи, содействуют популяризации пропаганде достижений молодежи.

6.11. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.12. Содействуют созданию молодежных трудовых отрядов, обеспечению временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан, проживающих в Томском районе.

В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих специалистов и обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

6.13. Содействуют повышению уровня информационного обеспечения системы мероприятий в области молодежной политики.

6.14. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО).

6.15. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia, движению Абилимпикс в Томской области.

6.16. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

6.17. Содействует развитию волонтерского движения.

6.18. Взаимодействует с представителями молодежного общественного движения по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации муниципальных программ Томского района.

6.19. Способствует развитию движения молодежных трудовых отрядов. Обеспечивает реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Томского района.

6.20. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.21. Организует освещение вопросов молодежной политики, физической культуры и спорта в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.22. Обеспечивает разработку, принятие и реализацию муниципальных программ в области молодежной политики, развития физической культуры и спорта. Предусматривает их финансирование из бюджета Томского района.

6.23. Проводит совместно с организациями, работающими с молодежью, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.24. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.25. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.26. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.27. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.28. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.29. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.30. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.31. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования.

6.32. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.33. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.34. Привлекают работающую молодежь к активному участию в проведении массовых культурно-досуговых мероприятий – праздников, конкурсов, соревнований.

6.35. Обеспечивают условия для создания в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.36. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.37. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

6.38. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.39. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.40. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.41. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.42. Оказывают работодателям помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, а также в организации досуга и отдыха молодежи.

6.43. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.44. Предусматривают финансовые средства на мероприятия по реализации молодежной политики в размере не менее 5% от сметы доходов и расходов профсоюзной организации очередной год.

6.45. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) ГТО.

6.46. Участвуют в разработке и внедрении системы мер поощрения сотрудников организаций, выполнивших нормы ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Раздел VII. Социальное партнерство

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают содействие в создании и деятельности первичной профсоюзной организации, как эффективного инструмента, представляющего интересы работников в регулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.2. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.3. Обязуются:

- учитывать взаимные интересы;
- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социальным и экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение;
- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении всех уровней вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.4. Способствуют приросту заключенных коллективных договоров в Томском районе не менее чем на 3%.

7.5. Развивают систему трудового соревнования в рамках муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности. Презентации социальных отчетов на собраниях в организациях, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Содействуют:

- заключению коллективных договоров;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Томского района.

Оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.7. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединений работодателей.

7.8. Рассматривают состояние социального партнерства в сфере труда на всех уровнях сотрудничества.

7.9. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Томского района, ход реализации Соглашения, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах

культуры регулированию коллективных трудовых споров предоставляют необходимые материалы для публикации в СМИ.

разработ
овых акт

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА:

молодеж
низации 7.10. Организует проведение заседаний трехсторонней комиссии Томского района по регулированию социально-трудовых отношений.

язатель
ботника 7.11. Исполняет переданные отдельные государственные полномочия по проведению обязательной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом.

трудник
тичия. 7.12. Обеспечивает ведение электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томского района.

7.13. Размещает на официальном сайте Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

7.14. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

фсоюзн
отников 7.15. Содействует организации региональных этапов всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.16. Ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, представляют их на регистрацию в Администрацию Томского района.

7.17. Принимают меры по увеличению не менее чем на 10% ежегодно доли организаций с численностью работников более 50 человек, заключивших коллективные договоры и входящих в объединения работодателей.

циальн
рени
терес.
айоне 7.18. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзам в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзами организационных собраний работников на территории организаций Города Томска.

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от организационно-правовых форм и вида собственности в рамках настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.20. Предоставляют время членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, освобождают от нее с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.21. Производят выплаты неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации за выполнение общественной работы в размерах, установленных коллективным договором за счет средств работодателя.

7.22. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету при наличии письменных заявлений работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. Ликвидируют имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам, согласовав график погашения с профсоюзным комитетом.

7.23. Стремятся к увеличению охвата коллективными договорами всех организаций, входящих в объединения работодателей.

7.24. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Включают в коллективные договоры в качестве приложений «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда», «Соглашение по охране труда» и другие приложения организаций, касающиеся трудового законодательства.

7.24. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социальном и экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.

7.25. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.26. Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.27. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

7.28. В целях осуществления представительства первичных профсоюзных организаций защиты социально-трудовых прав и интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективных договоров, осуществлении контроля за выполнением направляют в соответствующие профсоюзные органы проекты коллективных договоров, соглашений и приложений к ним для проведения профсоюзной экспертизы.

7.29. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.30. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от организационно-правовых форм и вида собственности в рамках настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.31. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предоставляют их на уведомительную регистрацию в орган, уполномоченный осуществлять уведомительную регистрацию коллективных договоров, обеспечивая выполнение коллективных договоров.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.32. Вносят предложения по разработке и реализации нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и права работников.

7.33. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.34. Способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.35. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.36. В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» участвуют в регулировании трудовых отношений, обеспечении занятости населения и решения других вопросов реализации социально – экономических прав и интересов работников.

7.37. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров и проводят разъяснительную работу по их предотвращению.

7.38. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров.

7.39. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров и соблюдением работодателями прав профсоюзов.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует в течение трех лет.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации Томского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

Администрации Томского района, в пределах взятых на себя обязательств;

всех работодателей, присоединившихся к Соглашению и не являющихся членами объединений работодателей и не уполномочившими указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.3. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Томского района.

8.4. Включенные в Соглашение условия могут быть конкретизированы, дополнены в сторону улучшения при заключении территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и трехсторонней комиссией Томского района по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.7. Обязательства, финансируемые из бюджета Томского района, ежегодно уточняются при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.

8.8. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановления работы организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их регулированию.

8.9. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.10. Ответственность за невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, осуществляется в порядке и в соответствии с действующим законодательством.

№10-ФЗ

регулируем

х вопросов

урегулирован

гвращению.

й по вопро

ных догово

льно-отрасле

союзов.

Приложение
к Соглашению о социальном партнерстве
между Администрацией Томского района
представителями профсоюзных организаций
и работодателями Томского района
на 2026 – 2028 годы

количе
повек);
увелич
Раздел
прирос
доля
ботающих

Критерии
выполнения Соглашения о социальном партнерстве
между Администрацией Томского района,
представителями профсоюзных организаций
и работодателями Томского района
на 2026 – 2028 годы

Стороны договорились установить следующие критерии выполнения Соглашения:

Раздел I. Экономическая политика

доля прибыльных сельскохозяйственных организаций в общем их числе (%);
темпы роста промышленного производства в сопоставимых ценах (% к предыдущему году);
рост поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет Томского района (к предыдущему году);
темпы роста объемов инвестиций в основной капитал в действующих ценах (к предыдущему году).

Раздел II. Содействие занятости населения

уровень регистрируемой безработицы на территории Томского района (%);
доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН Томской области за содействием в поиске подходящей работы (%).

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

увеличение среднемесячной заработной платы (% к предыдущему году);
отсутствие задолженности по выплате заработной платы (тыс. руб.).

Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения

доля расходов бюджета Томского района, направленная на мероприятия в сфере образования (%);
доля расходов бюджета Томского района на мероприятия в сфере культуры (%).

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% к предыдущему году);
снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;
сокращение выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, (% к предыдущему году).

Раздел VI. Молодежная политика

количество трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (человек);
количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (человек);

количество молодежи, систематически занимающейся физической культурой и спортом

увеличение количества выполнивших нормативы ГТО, чел.

Раздел VII. Социальное партнерство

прирост количества заключенных коллективных договоров (%);

для работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работников по полному кругу организаций Томского района (%).

к Соглашению
о социальном партнерстве между Администрацией Томского района, представителями профсоюзных
организаций и работодателями Томского района
на 2026 – 2028гг.

Подписи:

От Администрации района:

Главы Томского района

П.П. Хрячков

От работодателей:

Президент
Томской ассоциации пищевиков

В.И. Кривовяз

Председатель СПК (колхоз) «Нелюбино»

Г.А. Петрова

МУП «Ресурс»

В.А. Соложенко

Директор ООО «Р-ТЕРМО»

А.П. Шурубкин

От профсоюзов:

Председатель райкома профсоюза
работников образования, руководитель
координационного совета профсоюзных
организаций Томского района

Е.В. Соколовская

Председатель райкома профсоюза работников
АПК, зам. руководителя координационного совета
профсоюзных организаций Томского района

В.С. Петрова

Председатель райкома профсоюза работников культуры,
директор МАУК «Сельский спортивно-досуговый
комплекс Зоркальцевского с/п»

Н.И. Денисенко

Председатель первичной профсоюзной организации
АО «Сибирская Аграрная Группа»

Е.Н. Ловской

«02» _____ 2025 года